

MAIS EMPREGO E MAIS QUALIDADE DE VIDA

A redução da jornada de trabalho poderia criar até 4,5 milhões de empregos no país. Também contribuiria para evitar o afastamento de trabalhadores pelo INSS.

Página 8

Tem Flashback no Clube de Campo
Página 6



ACERTE AS CONTAS COM O LEÃO

O prazo vai de 23 de março a 29 de maio. **Página 6**



MULHERES NA LUTA



O Sindicato realizou um evento especial em alusão ao Mês das Mulheres, reunindo trabalhadoras da base para um momento de reflexão, informação e fortalecimento da luta pelos direitos das mulheres. **Página 2**

TRABALHADORES REINTEGRADOS

O Sindicato garantiu na Justiça a reintegração de dois trabalhadores da Thyssenkrupp que haviam sido demitidos mesmo estando doentes e em tratamento. **Página 6**

FUTSAL INICIA PREPARAÇÃO

O Departamento de Esportes do Sindicato realizou um encontro com pais e responsáveis pelos atletas das categorias menores que disputarão os campeonatos promovidos pela Federação Paulista de Futsal. **Página 7**



PALAVRA DO PRESIDENTE

A escala 6x1 é um modelo ultrapassado, desumano e incompatível com a realidade da classe trabalhadora do século XXI. Defender o seu fim não é radicalismo. É defender saúde, convivência familiar, produtividade com qualidade e respeito à dignidade humana. Trabalhar seis dias seguidos compromete o descanso físico e mental. Estudos já demonstram que jornadas prolongadas e com pouco tempo de recuperação aumentam casos de estresse, ansiedade, depressão, acidentes de trabalho e doenças ocupacionais. Não é apenas uma questão trabalhista — é uma questão de saúde pública. Além disso, a escala 6x1 prejudica a convivência familiar e social. Como planejar momentos com os filhos? Como estudar? Como cuidar da própria saúde? O trabalhador não pode viver apenas para trabalhar. É preciso tempo para viver com dignidade. O fim da escala 6x1 representa um avanço civilizatório. Não se trata apenas de diminuir um dia de trabalho, mas de garantir qualidade de vida, fortalecer a economia com trabalhadores mais saudáveis e valorizar quem realmente produz a riqueza do país. Reduzir a jornada é distribuir melhor o tempo, gerar mais empregos e promover justiça social. O sindicato reafirma seu compromisso com essa pauta e seguirá mobilizado, dialogando com a categoria e pressionando por mudanças concretas.

*Luis Carlos de Oliveira (Lu)
Presidente*

Sindicato realiza evento especial em homenagem ao Mês das Mulheres

O Sindicato realizou um evento especial em alusão ao Mês das Mulheres, reunindo trabalhadoras da base para um momento de reflexão, informação e fortalecimento da luta pelos direitos das mulheres.

A atividade contou com a participação especial da equipe da Patrulha Guardiã Maria da Penha, da Guarda Municipal de Jundiaí, que apresentou informações importantes sobre o trabalho desenvolvido no município no combate à violência doméstica e na proteção às mulheres vítimas de agressão. Durante a conversa, foram abordados os mecanismos de proteção previstos na Lei Maria



da Penha e a importância de denunciar casos de violência.

O encontro também contou com a presença da vereadora Mariana Janeiro, que destacou

a importância de iniciativas como esta para ampliar o debate sobre igualdade, respeito e enfrentamento à violência contra as mulheres.

Departamento de Mulheres discute planejamento para 2026

O Departamento de Mulheres do Sindicato realizou reunião para debater e organizar o planejamento das ações para 2026. O encontro reuniu as diretoras, que contribuíram com propostas e reflexões sobre os principais desafios enfrentados pelas mulheres no local de trabalho e na sociedade.

Durante a reunião, foram discutidas iniciativas voltadas ao fortalecimento da participação feminina no movimento sindical, à ampliação de espaços de formação e conscientização, além de ações de combate à desigualdade salarial, ao assédio e à violência contra



a mulher. Também foi ressaltada a importância de intensificar o diálogo com a categoria

e promover atividades que valorizem o protagonismo das trabalhadoras metalúrgicas.

Trabalhadores conquistam avanços na Proturbo

Em assembleia com os trabalhadores e trabalhadoras da Proturbo, foram aprovados por maioria os acordos que definem o calendário de trabalho, a Participação nos Lucros e Resultados (PLR) e o acordo de meia hora de refeição, além da organização da jornada com trabalho em apenas um sábado por mês.

As propostas debatidas foram apresentadas, esclarecidas e colocadas em votação, garantindo a participação democrática da categoria. O calendário de trabalho aprovado traz mais previsibilidade para a organização da jornada ao longo do período. Já o acordo de PLR representa o reconhecimento do



esforço coletivo dos trabalhadores, assegurando critérios e regras definidos em negociação.

Outro ponto importante foi a aprovação do acordo de redução do intervalo de refeição

para meia hora, conforme a legislação, e a definição de apenas um sábado trabalhado por mês, medida que contribui para melhor conciliação entre trabalho, descanso e vida pessoal.

FIQUE

Ligado



SAUNA

Somente para associados e com exame médico (válido por três meses)

Dias e horários:

MASCULINA

Quartas e sextas-feiras, das 16h às 21h

Sábados, das 13h30 às 17h

Domingos, das 9h às 11h30

FEMININA

Terças e quintas-feiras, das 16h às 21h

Sábados, das 9h às 11h30

Domingos, das 13h30 às 17h

IMPORTANTE:

É expressamente proibido o acesso de menores de 12 anos no recinto da sauna.

QUADRAS E GINÁSIO/ CAMPO E SOCIETY

A reserva deve ser feita somente pelos associados, por meio do telefone 4526.1114 ou WhatsApp (11)97144-8661

Tanto o ginásio quanto a quadra de society possuem lanchonetes, com horário de funcionamento de acordo com os horários de jogos.

Assembleia aprova calendário de trabalho na R e G

O Sindicato realizou assembleia com os trabalhadores na empresa R e G, em Várzea Paulista, para debater e deliberar sobre o calendário de trabalho. Após os esclarecimentos e debates, o calendário apresentado foi aprovado pela maioria, garantindo maior

organização da jornada e mais previsibilidade para os trabalhadores.

A aprovação do calendário anual tem um impacto direto e muito positivo na vida do trabalhador, não só no descanso, mas também na motivação, na saúde e no desempenho profissional.



Calendário de Compensações aprovado na Cal-Comp

Em assembleia realizada pelo Sindicato dos Metalúrgicos, os trabalhadores e trabalhadoras na Cal-Comp, em Jundiaí, aprovaram o Calendário de Compensações para o ano de 2026.

Durante a assembleia, os

trabalhadores puderam esclarecer dúvidas, debater os pontos apresentados e exercer seu direito democrático de decisão. Após os esclarecimentos, o calendário foi colocado em votação e aprovado pela maioria dos presentes.



Pacote de propostas é aprovado na Cassioli

O Sindicato dos Metalúrgicos realizou assembleia com os trabalhadores e trabalhadoras na empresa Cassioli para apresentação e deliberação do pacote de propostas negociado entre a entidade e a empresa. Após os esclarecimentos e o debate, as propostas foram colocadas em votação e aprovadas por unanimidade. O pacote aprovado

contempla:

- PLR com reajuste de 6,8%;
- Vale Cesta Básica com reajuste de 5,74%;
- Calendário de Trabalho 2026, com garantia de pontes e emendas nos principais feriados.

Mesmo diante de instabilidades momentâneas vividas pela empresa, foi possível avançar nas negociações.



Aprovados Calendário e PPR na Prensa Jundiaí

Em assembleia realizada na Prensa Jundiaí, em Campo Limpo Paulista, os trabalhadores e trabalhadoras aprovaram importantes acordos que fortalecem a organização coletiva e garantem mais segurança e valorização para a categoria: o Calendário de Trabalho 2026 e o Programa de Resultados (PPR).

A aprovação do calendário

é fundamental para dar previsibilidade à vida dos trabalhadores, permitindo melhor planejamento pessoal e familiar, além de assegurar regras claras sobre jornadas, folgas e compensações. Já o PPR representa uma conquista direta da luta sindical, reconhecendo o esforço coletivo dos trabalhadores e sua contribuição para os resultados da empresa.



Reajuste na Brasimet é aprovado em assembleia

O Sindicato realizou assembleia com os trabalhadores na Brasimet para apresentar e discutir os resultados da Campanha Salarial. Na ocasião, foi confirmado o reajuste de 5,74%, já aplicado na folha de pagamento de janeiro, garantindo a reposição salarial negociada para a categoria.

Além do reajuste, também ficou definido o pagamento de um abono referente aos meses de fevereiro e março, cuja segunda parcela será creditada no dia 18 aos trabalhadores. Durante a assembleia, o Sindicato também tratou de outro ponto importante para os metalúrgicos da empresa: os



vales refeição e alimentação. As negociações sobre esses benefícios serão retomadas no mês de abril, com o objetivo de buscar avanços e melhorias para os trabalhadores.

**SÓCIO
PAGAMENTO
EM BOLETO**
Mantenha a mensalidade em dia

Caso precise de mais informações, procure a secretaria:


Sede:
(11) 95770-3312
Clube:
(11) 97144-8661


Os detalhes completos de todas as notícias continuam no nosso site oficial:

 www.sindicatometal.org.br

Segue a gente lá:

Também estamos nas redes sociais. Quer saber das lutas, conquistas e tudo que rola na base?

 Facebook: [sindicatometal](https://www.facebook.com/sindicatometal)

 Instagram: [@sindicatometalurgicosjundiai](https://www.instagram.com/sindicatometalurgicosjundiai)

www.youtube.com/sindicatodosmetalurgicosde7710

Metalúrgicas recebem homenagem e material especial do Sindicato

Em celebração ao Mês Internacional da Mulher, o Sindicato está realizando a entrega de um material especial nas empresas da base para homenagear e dialogar com as trabalhadoras metalúrgicas.

A iniciativa leva às fábricas um conteúdo preparado especialmente para as mulheres, com mensagens de reconhecimento, valorização e também de conscientização

sobre direitos, igualdade e os desafios que ainda fazem parte da realidade no mundo do trabalho.

Dirigentes e representantes do Sindicato estão percorrendo diversas empresas realizando a distribuição do material diretamente às trabalhadoras, reforçando a importância da presença feminina nas linhas de produção, nos setores administrativos e em todos os espaços da categoria.



Diretora Rose Prado participa de Seminário contra o Femicídio em Brasília

A diretora do Sindicato dos Metalúrgicos de Jundiaí, Várzea Paulista e Campo Limpo Paulista Rose Prado participa nesta quarta-feira (4), no Palácio do Planalto, em Brasília, do Seminário “Brasil pela Vida das Meninas e Mulheres”. A iniciativa do Conselho de Desenvolvimento Econômico Social Sustentável (Conselhão), em colaboração com o Ministério das Mulheres, integra o Pacto Brasil entre os Três Poderes para o Enfrentamento do Femicídio. A dirigente sindical representa ainda a CNTM (Confederação Nacional dos Trabalhadores Metalúrgicos) e a Força Sindical.



De acordo com Rose, o seminário reafirma o enfrentamento ao feminicídio como prioridade nacional e compromisso de Estado, promovendo

o diálogo entre governo, instituições públicas e sociedade civil. “O objetivo é fortalecer as políticas públicas voltadas à prevenção da violência, à proteção das mulheres e à promoção de mudanças culturais que contribuam para a erradicação desse tipo de crime”, afirmou.

Além da participação de representantes do poder público, a programação reúne especialistas e integrantes da sociedade civil engajados na construção de estratégias integradas para enfrentar a violência contra meninas e mulheres no país.

Sindicalistas reforçam luta pela redução da jornada

Dirigentes sindicais de diversas categorias se reuniram para discutir estratégias de mobilização em defesa da redução da jornada de trabalho e do fim da escala 6x1.

O presidente do Sindicato dos Metalúrgicos de Jundiaí, Várzea Paulista e Campo Limpo Paulista, Luis Carlos de Oliveira, o Lu, participou do encontro e destacou que a mobilização do movimento sindical em todo o país fortalece essa pauta e mostra que a luta por melhores condições de trabalho continua sendo prioridade. “Quando o sindicato

participa dessas discussões e se soma às demais entidades, ampliamos nossa força para conquistar avanços reais para os trabalhadores”, completou.

Durante a reunião, os dirigentes também decidiram agendar um encontro com representantes da Federação das Indústrias do Estado de São Paulo para aprofundar o debate sobre o tema com o setor patronal. O objetivo é ampliar o diálogo entre as entidades sindicais e o setor empresarial para construir estratégias de luta que avancem na conquista da redução da jornada e no fim da escala 6x1.

Avaliação sem custo

SINDICATO DOS METALÚRGICOS



DEPARTAMENTO ODONTOLÓGICO

Agende sua consulta pelo fone (11) 4527-3100, ramal 4, das 8 às 12 hs e das 13h30 às 18 horas ou pelo WhatsApp (11) 99748-3271

<p>CLÍNICA GERAL</p> <ul style="list-style-type: none"> Endodontia Implantes Ortodontia Próteses 	<p>ESTÉTICA</p> <ul style="list-style-type: none"> Clareamento Botox
---	---

Atendimento de segunda a sexta, das 8h30 às 12 horas e das 13h30 às 17h30.

Sindicato garante reintegração de trabalhadores na Thyssenkrupp

O Sindicato dos Metalúrgicos de Jundiaí, Várzea Paulista e Campo Limpo Paulista conquistou na Justiça a reintegração de dois trabalhadores da empresa Thyssenkrupp que haviam sido demitidos mesmo

enfrentando problemas de saúde. A decisão judicial reconheceu a irregularidade das demissões e determinou o retorno de Ronaldo Ferreira dos Santos e Alessandro Budai aos seus postos de trabalho, garantindo também a

preservação de seus direitos trabalhistas.

A vitória é resultado da atuação firme do Sindicato, que prestou orientação, acompanhamento técnico e apoio jurídico aos trabalhadores desde o início dos casos.



Novo calendário de trabalho é aprovado na Böllhoff

Reunidos em assembleia, as trabalhadoras e os trabalhadores na Böllhoff aprovaram o novo calendário de trabalho, após

rejeição da proposta anterior. A primeira versão apresentada pela empresa suscitou uma série de dúvidas, o que fez com que o

sindicato realizasse nova assembleia, esclarecendo e colocando novamente a proposta em votação, sendo desta vez aprovada.

SÁBADO 21.MAR
DAS 21H ÀS 2H

WATERBURY METALÚRGICOS COM A MARCA

DJ Ricardo Reis

DJ Airton Brunello

FLASHBACK DOS METALÚRGICOS

NO DECK DO GINÁSIO

INGRESSOS: SÓCIOS NÃO PAGAM ANTECIPADOS P/ NÃO SÓCIOS: R\$20,00 À VENDA NA SEDE DO SINDICATO E NA SECRETARIA DO CLUBE DE CAMPO.

SINDICATO DOS METALÚRGICOS
JUNDIAÍ - VÁRZEA PAULISTA - CAMPO LIMPO PAULISTA

IMPOSTO DE RENDA

De 23 de março a 29 de maio

FAÇA SUA DECLARAÇÃO NO SINDICATO

Na Sede Central de segunda a sexta das 8 às 19h e aos sábados das 8 ao meio dia

INFORMAÇÕES
Fone: 4527-3100
11 9 9506-2552

SINDICATO DOS METALÚRGICOS
JUNDIAÍ - VÁRZEA PAULISTA - CAMPO LIMPO PAULISTA

DE OLHO NO LEÃO

As mudanças na faixa de isenção do Imposto de Renda, para quem ganha até R\$ 5 mil, e a redução do imposto para quem recebe até R\$ 7.350, aprovadas no ano passado, não estarão em vigor na declaração de ajuste anual de 2026. A explicação é que a declaração deste ano se refere a fatos geradores ocorridos em 2025, o chamado "ano-base" da declaração. A ampliação da faixa de isenção terá efeitos na declaração anual de ajuste somente em 2027.

Equipes de futsal do Sindicato se preparam para os campeonatos da Federação Paulista

O Departamento de Esportes do Sindicato realizou um encontro com pais e responsáveis pelos atletas das categorias menores que disputarão os campeonatos promovidos pela Federação Paulista de Futsal. A reunião teve como objetivo orientar as famílias sobre a importância do acompa-

nhamento e do apoio aos jovens atletas durante a participação nas competições.

O encontro contou com a presença do Coordenador do Departamento de Saúde Mental do Paulista (profissional e categoria de base), Daniel Paulo, psicoterapeuta e coach, pós-graduado em neurociência, filosofia e antropologia.

Durante a conversa, ele destacou a relevância do equilíbrio emocional no esporte, especialmente nas categorias de base.

Além dos pais e responsáveis, participaram também técnicos e dirigentes do Sindicato, que reforçaram a proposta de formação esportiva aliada ao desenvolvimento humano dos jovens.



Carnaval da Família Metalúrgica foi sucesso!

O Carnaval da Família Metalúrgica foi marcado por alegria e muita animação. O evento reuniu trabalhadores, trabalhadoras e seus familiares em um clima de confraternização, reforçando o papel do Sindicato como espaço de luta, mas também de lazer e convivência.

Com programação pensada especialmen-



te para as crianças, a festa contou com música a cargo da Banda Skype, brincadeiras,

fantasias e até pintura facial, garantindo diversão para todas as idades.



Os companheiros da Usinagem de Componentes (UC) da Thyssenkrupp realizaram uma confraternização no Clube de Campo, com direito a chope, churrasco e um bom papo.

Inscrições abertas para os cursos

Manuseio de celular (smartphone)

Informática para jovens e adultos

**AULAS COMEÇAM EM ABRIL!
CONVIDE SEUS PARENTES E AMIGOS
APOSENTADOS PARA PARTICIPAR!**

Informações

(11) 97205-8591
(11) 4527-3100

ESCOLA DO METALÚRGICO

Corra, as inscrições estão terminando

DIAS 31/03,
01, 02 E 03/04
DE 2026
DAS 8H ÀS 16H

Pescaria SEMANA SANTA

Sócios - R\$ 60
Não Sócios - R\$ 100
Até 10 kg
Excesso paga
R\$ 20 por kg

Dia 03/04
(Sexta-Feira Santa)
Exclusivamente para Sócios
Gratuita - podendo levar até 5 kg

Redução da jornada pode criar 4,5 milhões de empregos

(Fonte: Agência Brasil/ Letycia Bond)

A redução da jornada de trabalho poderia criar até 4,5 milhões de empregos no país, segundo levantamento do Instituto de Economia da Unicamp, a Universidade Estadual de Campinas. O estudo ainda indica que a mudança da jornada máxima de trabalho poderia aumentar a produtividade em 4%.

Segundo dados do IBGE, 21 milhões de trabalhadores cum-

prem jornada superiores a 44 horas semanais no Brasil. Além disso, 76% de todos os trabalhadores têm jornada acima de 40 horas semanais e poderiam ser beneficiados com a redução para 36 horas de jornada.

A pesquisa evidencia que 15 milhões de trabalhadores desempregados, desalentados e subocupados poderiam ainda se beneficiar da redução da jornada.



O estudo também indica que a sobrecarga de trabalho é um problema para o país. Só em 2024, 500 mil

pessoas com carteira assinada foram afastadas por doenças psicossociais decorrentes de condições de trabalho.

Uma redução da jornada também contribuiria para evitar o afastamento de empregados pelo INSS.

Alckmin prestigia posse da Federação dos Metalúrgicos em Jundiaí



Jundiaí sediou, no Parque da Uva, a cerimônia de posse da nova diretoria da Federação dos Metalúrgicos do Estado de São Paulo, que tem na presidência Eliseu Silva Costa. O evento reuniu lideranças sindicais de diversas regiões, representantes dos 54 sindicatos filiados, de entidades parceiras e autoridades políticas, marcando o início de um novo ciclo

de trabalho em defesa da categoria metalúrgica.

A solenidade contou com a presença do vice-presidente da República e ministro do Desenvolvimento, Indústria, Comércio e Serviços, Geraldo Alckmin, que destacou a importância do movimento sindical para o fortalecimento da democracia, a valorização do trabalho e o desenvolvimento industrial do país.

EXPEDIENTE

O BOLETIM INFORMATIVO É UMA PUBLICAÇÃO DO SINDICATO DOS METALÚRGICOS DE JUNDIAÍ, VÁRZEA PAULISTA E CAMPO LIMPO PAULISTA.
PRESIDENTE: **Luis Carlos de Oliveira**
EDIÇÃO, TEXTO E FOTOS: Comunicação Sindicato
Tiragem: 14.800 exemplares.

WWW.SINDICATOMETAL.ORG.BR

SEDE CENTRAL

Rua XV de Novembro, 240 - Vila Arens. Jundiaí-SP - CEP- 13201-005
Funcionamento: De segunda a sexta-feira, das 8h às 18h
TELEFONE: (11) 4527-3100  **(11) 9 5770-3312**
secretaria@sindicatometal.org.br

CLUBE DE CAMPO

Rod. Tancredo Neves - KM 53/54 - Castanho. Jundiaí-SP - CEP-13205-005
Funcionamento: De terça a domingo, das 8h às 19h.
TELEFONE: (11) 4526-1114  **(11) 9 7144-8661**
secretariaclube@sindicatometal.org.br

SINDICATO DOS
METALÚRGICOS

JUNDIAÍ - VÁRZEA PAULISTA - CAMPO LIMPO PAULISTA

 **CLUBE DE CAMPO
DOS METALÚRGICOS**

JUNDIAÍ - VÁRZEA PAULISTA - CAMPO LIMPO PAULISTA