



CAMPANHA SALARIAL 2021: metalúrgicos na luta pela CCT e reposição da inflação

Em Assembleia Geral da Campanha Salarial realizada em 12/09, no Clube de Campo, a categoria aprovou a proposta que está sendo negociada com os grupos patronais.

O texto aprovado pelos companheiros prorroga todas as cláusulas da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) até 2023 e aplica a reposição do poder de compra aos trabalhadores da categoria.

“Estamos enfrentando um dos períodos mais complexos da história, e os traba-

NAS FÁBRICAS

O Sindicato esteve na **KSB Jundiaí**, em 02/09, e na **Suprens**, em 09/09, para mobilizar os trabalhadores na luta por salários e direitos.

Os sindicalistas apresentaram um panorama trabalhista e econômico, com orientações sobre a Campanha Salarial 2021.



A diretora Rose ressaltou que os trabalhadores precisam permanecer mobilizados.

lhadores estão sendo os mais afetados. Vamos para mais uma campanha com certeza de que somente a luta e a mobilização da categoria pode assegurar as cláusulas sociais e econômicas da categoria”, declarou Eliseu Silva Costa, presidente do Sindicato.

A diretoria do Sindicato dos Metalúrgicos segue mobilizando os trabalhadores da base. Em breve, a entidade vai convocar uma nova Assembleia Geral para a avaliação final da proposta salarial. Contamos com a sua participação!

“Os patrões justificam a choradeira com a pandemia e a crise econômica, mas houve produtividade e redução de custos da folha de pagamento utilizando subsídios. Por isso, o que conta agora é a luta para recompor o salário”, disse o diretor sindical, Luis Carlos (Lú).



Na Suprens, o diretor Admilson (Negão) deu detalhes sobre a atuação do Sindicato.



O presidente do Sindicato, Eliseu Silva Costa, presente na mobilização.

Deca/Dexco: luta salarial

Em 16/09, o Sindicato realizou assembleias na Deca/Dexco com ênfase à Campanha Salarial, já que nos últimos quatro anos o SIAMFESP não finalizou a negociação.

A diretora sindical, Rose Prado, destacou que os avanços salariais nascem das mobilizações. “No ano passado, a Deca não queria repor a inflação e nem manter as cláusulas sociais, mas a luta trouxe mudanças. A Deca aplicou o aumento retroativo, liberou cerca de 150 faixas salariais e manteve a convenção coletiva de trabalho”, disse.

O presidente do Sindicato, Eliseu Silva Costa, ressaltou que a entidade está empenhada na luta pela reposição salarial e manutenção da Convenção Coletiva. “Os pontos que não foram atendidos nos últimos anos devem ser retroagidos. Estamos abertos ao diálogo, mas não descartamos as paralisações caso as reivindicações não sejam atendidas”.

PLR

Para a diretoria, o programa de PLR da Deca/Dexco não é amplo, já que as metas são aplicadas por setor. “Atuamos em busca de um objetivo comum. Sendo assim, não é justo que o companheiro de um setor receba mais do que o companheiro de outro setor”, explicou o diretor de base, Willian Reis, ao lado dos diretores, Luis Carlos (Lú), Andréa, Leandro e Luciana.

PALAVRA DO PRESIDENTE

**Dias de luta
Dias de glória**

A Campanha Salarial 2021 está mostrando uma nova força da categoria metalúrgica. Nas portas das fábricas, ao lado dos companheiros e companheiras, estamos começando a perceber um novo momento.

Em meio ao profundo colapso econômico, os companheiros estão mostrando que a união é o combustível que move a nossa luta por melhores condições de trabalho e de vida.

Atravessamos, e ainda estamos atravessando, momentos muito difíceis, onde os trabalhadores perderam a esperança ou se esqueceram de quanto é importante a mobilização de luta na conquista de direitos.

Muitos, iludidos, chegaram a acreditar que todas as conquistas dos trabalhadores desde o início da luta sindical tinham sido iniciativas de bons patrões. Mas não.

Cada cesta básica, cada pagamento de hora extra, cada compensação de feriado, o PLR, o transporte, as condições de trabalho dentro das empresa, são frutos de mobilização. Resultado do trabalho de muitos companheiros, alguns já aposentados, que fizeram e fazem da categoria metalúrgica uma das mais organizadas do País.

Sim, companheiros, este Sindicato sempre lutou e sempre lutará ao lado dos trabalhadores por melhoria de vida a todos.

É gratificante ver que a luta se renova e novos companheiros chegam para batalhar lado a lado na busca de melhores dias, com mais dignidade e respeito. E especialmente ver a força das companheiras metalúrgicas, tanto da Diretoria deste Sindicato quanto na base das empresas. Mulheres de fibra que trazem a força da renovação para o movimento sindical.

Companheiros e companheiras. Mais do que nunca é momento de continuar em frente.

Contamos com vocês. E que nossa luta resulte em Dias de Glória.

*Eliseu Silva Costa
Presidente*



A diretoria de base reivindicou melhorias nas condições de trabalho.



UNIDADES DA FOXCONN DEFINEM CALENDÁRIO DE COMPENSAÇÕES DE 2022

As companheiras e companheiros das duas unidades da Foxconn aprovaram o calendário de compensações de 2022. A decisão foi tomada em assembleias realizadas nos dias 29 e 30/09.

O cronograma foi ajustado com os feriados e dias pontes. As compensações previstas irão beneficiar os trabalhadores, que serão contemplados com as emendas de feriados, incluindo a última semana de dezembro. "Representa flexibilidade para administrar as folgas e ficar mais tempo

com a família", explicou a diretora sindical, Rose Prado, ao lado do diretor Luís Carlos de Oliveira (Lú).

Durante a assembleia, os diretores de base, Leandro Reis, Andréa Barbosa Ronaldo de Marchi, Rosemilda Pereira e Luciana da Silva, reivindicaram melhor qualidade da refeição, aumento no número de consultas do convênio médico, aplicação de um programa de cargos e salários justo e a criação alternativas para enfrentar o assédio moral.



O diretor Roberto (Coxinha) marcou presença na Alumileste.

MECATRON E ALUMILESTE: PLR GARANTIDO

A luta do Sindicato pelo PLR segue firme. A Mecatron aprovou o plano em 03/09. A primeira parcela foi depositada em 20/09 e o complemento será pago em 20/01/2022. O cartão alimentação também foi reajustado.

Na Alumileste, o PPR foi aprovado em 10/09. O pagamento será concluído em 14/10. O Sindicato vai aprofundar o debate sobre o tema, com o objetivo de conquistar reajuste para o próximo período.

W.A. CARDANHA RENOVA COMPENSAÇÃO DE HORAS

O acordo de compensação de horas foi renovado na W.A. Cardanha. A decisão foi tomada em assembleia realizada em 16/09.

O texto flexibiliza o horário de almoço e descanso e prevê acréscimo de 30 min. na jornada de trabalho (15 min. na entrada + 15 min. na saída) entre segunda e quinta-feira, possibilitando que na sexta-feira os companheiros finalizem a jornada mais cedo e não trabalhem aos sábados.



Os diretores Wilson (Med) e Fernando (Mortadela) conduziram a assembleia.

JOYSON: LUTA COLETIVA GARANTE PERMANÊNCIA DA CESTA BÁSICA

Trabalhadores e trabalhadoras da Joyson disseram não à proposta da empresa de trocar a cesta básica por um ticket-cesta com um valor que não condiz com a realidade do mercado hoje.

Em assembleia com votação secreta, realizada em 14/09, ficou decidido por manter a cesta básica, mesmo com a Joyson dificultando a retirada. Aqueles que estão no ticket-cesta e quiserem voltar para a cesta básica podem solicitar a mudança com RH.

Cargos e Salários - Cobrança Geral

Muitos companheiros estão em funções que não condizem com seus salários. Para piorar, a Joyson desrespeita os níveis hierárquicos (I, II e III) e setores como Laboratório-Metrologia, Eng. de Validação, Eng. de Desenvolvimento, Eng. Industrial, Contabilidade e Compras



O diretor Clodoaldo (Gazeta) parabenizou os companheiros pela decisão.

estão com salários congelados há anos.

Há reclamações sobre a qualidade da refeição. Trabalhadores do 3º turno enfrentaram um transtorno: falta de alimentação. Situação que obrigou os companheiros a dividirem a pouca alimentação com os colegas.

O RH da empresa precisa olhar para essa situação de perto.

SINDICATO GARANTE ACERTOS SALARIAIS NA DANA E KONGSBERG

A recessão econômica acentuou um impasse que afeta centenas de trabalhadores: ausência ou não cumprimento dos planos de cargos e salários. Em agosto e setembro, a luta dos trabalhadores garantiu reajustes na Dana e na Kongsberg.

A diretoria sindical vem fomentando o debate sobre estabilidade econômica, seja por reivindicação de planos de cargos e salários ou pela Campanha Salarial.

Dana

Após anos de reivindicações, a Dana acertou mais de 300 faixas salariais. O diretor sindical, Natanael Matias (Caé), explicou que é preciso avançar ainda mais no tema. "Foi uma conquista histórica e a luta vai continuar, pois é necessário contemplar companheiros de outros setores".

Kongsberg

Os trabalhadores da Kongsberg também tiveram acerto da faixa salarial depois de negociações entre o Sindicato e a empresa. Os contemplados receberão os reajustes



"A diretoria de base mobilizou os companheiros em mais uma conquista", disse o diretor Caé.

em três etapas a serem pagas em outubro, novembro e dezembro.

A luta faz a lei!

Aumento real, reposição da inflação e Convenção Coletiva, não são oferecidos por patrões ou pelo Governo. São frutos das lutas dos trabalhadores, através de mobilizações e Campanha Salarial.

Todo trabalhador tem o direito de reivindicar melhorias nos cargos e salários. E isso só é possível com o Sindicato.

VEJA OS AVANÇOS DA OMRON

A primeira assembleia com os trabalhadores da Omron foi realizada em 12/12/2020. De lá pra cá a luta não parou. Veja as conquistas abaixo:

Total efetivação

Todos os trabalhadores que antes eram contratados por agência (período de 180 dias) foram efetivados.

Fretado

Houve uma redução de 50% do valor do fretado que era pago pelos trabalhadores. Com certeza, uma das principais conquistas.

CIPA

Implantamos a CIPA, com a ajuda da fiscalização do CEREST.

Refeição

Melhoria da qualidade e redução do preço.

Acordo de PLR

Fechamento do PLR que estava em aberto.

VA (Vale Alimentação)

O Vale Alimentação estava com o valor congelado há 2 anos. Foi reajustado em setembro e o novo reajuste será em abril de 2022.

Ginástica Laboral

Após muitas reclamações dos trabalhadores com dores devido a esforços repetitivos (LER), foi contratado um profissional para sessões de ginástica laboral.

Trabalho aos sábados

A partir de setembro os trabalhadores do 2º turno saem às 18h25 e não mais às 22 horas.

Dissídio coletivo — empresa do Grupo 10

Enquanto os metalúrgicos ainda não fecharam a Campanha Salarial, na Omron os trabalhadores já têm garantido o INPC, independente do salário. Além do INPC, quem recebe até R\$ 2.500,00 terá um abono de R\$ 500,00, dividido em duas parcelas que serão pagas em novembro e março. Em abril, trabalhadores da mesma faixa terão incorporados R\$ 100,00 aos salários.

Graças à mobilização e união de todos.



REABERTURA SOCIETY: PARTICIPE DO FESTIVAL DE FUTEBOL 7SOCIETY

Atenção boeirada! Em 24/10 teremos a reabertura da quadra de futebol society do Clube, que será celebrada com o Festival de Futebol 7Society (categoria livre - associados).

As inscrições para o Festival estão abertas e vão até 20/10, data em que acontecerá o conselho arbitral no auditório da Sede, às 18h. Na ocasião, serão dadas todas as orientações a respeito da competição.

Accesse o formulário de inscrição através do QRcode. O documento deve ser impresso, preenchido e entregue no conselho arbitral.

O formulário também está disponível na Sede e no Clube de Campo.

Em novembro, o Campeonato de Futebol Society dos Metalúrgicos – Categoria Principal 2019/2020 estará de volta. No próximo boletim vamos divulgar datas e jogos.



As piscinas já estão preparadas para receber os associados no feriadão. APROVEITE!

VEJA OS HORÁRIOS DE FUNCIONAMENTO DA SEDE E DO CLUBE NO FERIADÃO – 11 E 12/10

Está chegando mais uma emenda de feriado, nos dias 11 e 12/10 (Dia das Crianças). Por isso, fique atento aos horários de funcionamento do Clube de Campo e da Sede.

CLUBE DE CAMPO

Aberto das 8h às 19h. A ocupação máxima é de até 80% e o uso de máscara no local é obrigatório.

Sauna (somente no feriado):

- das 9h às 11h30 (masculina)
- das 13h30 às 17h (feminina)

Academia:

- fechada em 11 e 12/10

Atividades esportivas

- estão liberadas, mas sem a presença de público

O **Clube de Campo** está seguindo todos os protocolos de prevenção da COVID-19. Por essa razão, **não realizaremos a tradicional Festa do Dia das Crianças**. Neste momento, devemos priorizar a saúde das pessoas.

SEDE

Na véspera do feriado, todos os departamentos da Sede do Sindicato atenderão normalmente, das 8h às 11h30 e das 13h às 18h. É uma ótima oportunidade para se associar, tirar dúvidas ou tratar de outros assuntos. No feriado, a Sede estará fechada.

O atendimento está sendo feito de forma controlada e o uso de máscara no local é obrigatório.

**PESCARIA
NO LAGO GRANDE**
16 E 30 DE OUTUBRO

Valores:
R\$45 (associados)
R\$75 (não sócios)

- Limitação de 80% (controle de acesso)
- Uso obrigatório de máscara
- Alcool gel disponível no local

OUTUBRO ROSA

Declare seu AMOR por VOCÊ!

SAÚDE também é
BANDEIRA DE LUTA!

SINDICATO DOS METALÚRGICOS
JUNDIAÍ - VÁRZEA PAULISTA - CAMPO LIMPO PAULISTA