

## CAMPANHA FOME NÃO! ARRECADADA MAIS DE SEIS TONELADAS DE ALIMENTOS

A campanha **FOME NÃO!** segue firme mobilizando toda a comunidade. Lançada em abril pela diretoria do Sindicato, a iniciativa arrecadou mais de seis toneladas de alimentos até o momento. As doações já estão sendo encaminhadas para entidades assistenciais de Jundiaí, Várzea Paulista e Campo Limpo Paulista.

Trabalhadores e diversas empresas do setor metalúrgico estão doando alimentos de diferentes tipos, cestas básicas e até itens de higiene e limpeza.

“A diretoria vem fazendo um trabalho de conscientização diretamente na base metalúrgica. Deixamos caixas de doação em diversas fábricas da região e o resultado está sendo muito satisfatório. Afinal, as pessoas entendem muito bem o momento difícil que o país enfrenta”, explicou Rose Prado, diretora sindical.

Uma das entidades contempladas pela campanha foi a ACAI Jundiaí, uma ONG fundada em 2003 que atende famílias com crianças que convivem com o vírus HIV de Jundiaí e região. Flávia Botelho, representante da entidade, parabenizou a iniciativa do Sindicato.

“É uma ação maravilhosa. O Sindicato interligou trabalhadores e empresas nesta campanha. Ou seja, abriu a possibilidade para que entidades como a nossa estivessem mais próximas das pessoas”, declarou Flávia.

**Na página 3** você confere outras entidades da região que foram contempladas com doações e ações realizadas pela campanha **FOME NÃO!**



Foto: Bruno Gallego

### Morre o diretor do Sindicato Francisco de Assis Caldas Pereira, Tico

É com profundo pesar que a Diretoria do Sindicato dos Metalúrgicos de Jundiaí, Várzea Paulista e Campo Limpo Paulista comunica o falecimento de seu diretor Francisco de Assis Caldas Pereira, o Tico, na tarde de sábado, 26 de junho, vítima de complicações em decorrência da Covid-19.

Francisco nasceu em Milagres (CE), em 1982, e veio para Várzea Paulista aos 12 anos. Em 2011 começou a trabalhar na Siemens, onde foi cipeiro e permaneceu até os dias de hoje.

Casado com Rosely, deixa dois filhos: Eduardo e Ricardo.

Querido por companheiros de empresa, familiares e diretores do Sindicato, Tico estava em seu segundo mandato na Diretoria.



Foto: Comunicação Sindicato

“É uma tristeza muito grande. Um jovem de futuro brilhante. Sinto muito e manifesto nossa solidariedade à família em nome de toda a Diretoria do Sindicato”, lamentou o presidente do Sindicato dos Metalúrgicos de Jundiaí, Várzea Paulista e Campo Limpo Paulista, Eliseu Silva Costa.

## Palavra do Presidente

### Do luto à luta

As conjunturas política e econômica do Brasil seguem desordenadas e causando impactos quase irreversíveis ao povo. Neste mês, o nosso país ultrapassou a marca de 500 mil vidas perdidas para a COVID-19. Um dado lamentável que é reflexo da incompetência do governo federal.

A vacina segue em ritmo lento e a miséria cresce rapidamente. Afinal, o desemprego - que já estava em níveis alarmantes há algum tempo - se aprofundou ainda mais com a pandemia, gerando um profundo sentimento de desalento na população.

Porém, nas últimas semanas, acompanhamos uma série de atos espalhados pelo Brasil em que a crítica aos desmandos do governo federal e as reivindicações do povo tomaram as ruas. O desalento desperta um sentimento de luta com proporções gigantescas.

A população em geral e as frentes sociais, sindicais e políticas, estão carregando o sentimento de luto e almejando um horizonte de luta por uma vida digna e em nome dos amigos, familiares e companheiros que perderam as suas vidas por conta dos desmandos e da falta de capacidade do governo federal diante da crise na saúde pública.

O nosso Sindicato se solidariza com familiares e amigos das vítimas da COVID-19 e reforça o apoio às manifestações realizadas nas últimas semanas em todo o Brasil. Do luto à luta, faremos o que for possível para que tenhamos todos melhores dias.

A luta continua!

Eliseu Silva Costa  
Presidente do Sindicato

## ASSEMBLEIAS



### Proturbo, 21/05

Os trabalhadores do 3º turno (noite) rejeitaram as propostas de alteração do início semanal da escala de trabalho às segundas. Com isso, o modelo de escala atual, com início às 22h20 de domingo e encerramento às 05h35 de sábado, segue vigente.

Os companheiros entenderam que manter a escala atual foi a melhor opção, uma vez que entram mais cedo ao trabalho quando a jornada se inicia aos domingos, causando uma mudança em sua rotina. "O Sindicato está aqui para fazer valer o ponto de vista coletivo e a maioria optou pela manutenção", declarou a diretora sindical, Maria Aparecida Alves (Cida), ao lado da diretora Rose Prado e do diretor Luís Carlos de Oliveira (Lú).



### Nova Injeção, 25/06

O acordo do PPR de 2021 foi aprovado pelos companheiros. O pagamento do montante, que foi corrigido de acordo com a data-base, será feito em duas parcelas, sendo a primeira em 30/06 e o complemento será pago em janeiro de 2022.

### Thyssenkrupp | Berco (Online), 27/05

Os trabalhadores aprovaram o acordo de PPR de 2021. As cláusulas são as mesmas do regulamento do ano passado, com as correções da data-base e dos indicadores.

### Continental (Online) 18/06

Foi aprovado o acordo de PPR de 2021. Todas as cláusulas do acordo foram atualizadas em sintonia com as demandas sugeridas pelos membros da comissão de trabalhadores e do Sindicato.



Fotos: Comunicação Sindicato

### Trabalhadores da Dana reivindicam acertos de cargos e faixas salariais

Os companheiros da Dana estão insatisfeitos com a empresa por conta dos descasos envolvendo acertos de cargos e faixas salariais. O tema sempre teve destaque em assembleias realizadas pelo Sindicato. Mesmo assim, há uma certa lentidão por parte da gestão da empresa para resolver o problema.

**O Sindicato está de olho** e segue reivindicando, pois muitas reclamações foram feitas e os impasses permanecem.

## ESTADO DE GREVE

# Trabalhadores da Omron reivindicam PLR com adiantamento, cargos e salários, qualidade na refeição e ajuda de custo

Em assembleia realizada pelo Sindicato no dia 23/06, na Omron, os trabalhadores votaram pelo estado de greve após recusarem a proposta de PLR apresentada pela multinacional. Na avaliação dos companheiros, o valor oferecido pela empresa está muito abaixo dos valores apresentados pelo Sindicato e pela comissão.

A entidade sindical reivindicou que a empresa apresente um posicionamento sobre a PLR até 16/07. Caso contrário, em 19/07 os trabalhadores entrarão em greve.

Nas reuniões, a Omron recusou as propostas de PLR apresentadas pelo Sindicato e pela comissão, ambas com antecipação do pagamento. Com isso, a empresa impôs a sua proposta aos trabalhadores, que foi recusada em assembleia.

Além da PLR com antecipação, os trabalhadores reivindicam programa



Fotos: Bruno Gallego

O Sindicato vem realizando intervenções na Omron desde dezembro de 2020

de cargos e salários, ajuda de custo aos trabalhadores de São Paulo e jornada nas noites de sábado.

Graças às intervenções sindicais, o vale alimentação foi reajustado após dois anos sem correção.

“Temos um compromisso e vamos

até o fim. A Omron tem que nos ouvir. A mobilização tem tudo para avançar, afinal, a união está prevalecendo. Seja pelo diálogo ou pela greve, a nossa intenção é garantir a dignidade de todos”, declarou José Carlos (Mineiro), vice-presidente do Sindicato.

## A solidariedade prevalece

O Sindicato está em contato com entidades assistenciais da região e já direcionou doações da campanha **FOME NÃO!** “Estamos fazendo uma campanha transparente e muito séria. A participação dos trabalhadores, das empresas e da comunidade em geral está sendo exemplar”, afirma o presidente do Sindicato, Eliseu Silva Costa.

As doações foram encaminhadas para 14 entidades da região e também para famílias carentes dos bairros Morada das Vinhas, Jardim Tamoio e Jardim São Camilo.

A diretora sindical, Rose Prado, des-



SOS VÁRZEA PAULISTA



P. N. S. MONTENEGRO



LAR RAI DE LUZ



PASTORAL DO MENOR

tacou o trabalho da diretoria de base na campanha. “A diretoria vem fazendo ações diretas na base metalúrgica. Deixamos caixas de doação em diversas fábricas da região e o resultado está sendo muito satisfatório, afinal, as pessoas entendem muito bem o momento difícil que o país enfrenta” explicou.



Nívea Daniele Machado

### Ação Entre Amigos

Para somar com a campanha **FOME NÃO!** o Sindicato lançou em maio uma “Ação Entre Amigos” com uma premiação para lá de especial: uma camisa de jogo do Corinthians autografada pelo elenco, doada pelo lateral esquerdo do Timão, Lucas Piton.

A ganhadora foi a trabalhadora metalúrgica, Nívea Daniele Machado, da Compalead. “Não esperava ganhar esse prêmio”, disse.

A verba arrecadada na “Ação Entre Amigos” garantiu 60 cestas básicas para a campanha.

# Clube de Campo aberto com restrições

O **Clube de Campo** segue em funcionamento de acordo com as diretrizes e restrições do Plano SP, de terça a domingo, das 8h às 20h.

A **Academia do Clube de Campo** atende de terça a sexta-feira, das 9h às 11h e das 13h30 às 21h. Aos sábados, das 8h às 16h, e aos domingos, das 8h às 11h. Estamos seguindo rigorosamente todos os protocolos de prevenção. Para utilizar o espaço, o frequentador deverá agendar o atendimento através do (11) 9 9254-4514.

A **lancheonete** funciona das 11h às 20h, seguindo os protocolos de segurança.

Os espaços para atividades esportivas de caráter coletivo e a sauna não estão liberados para uso. Também não é permitido o uso de quiosques, piscinas e do parquinho do Clube.

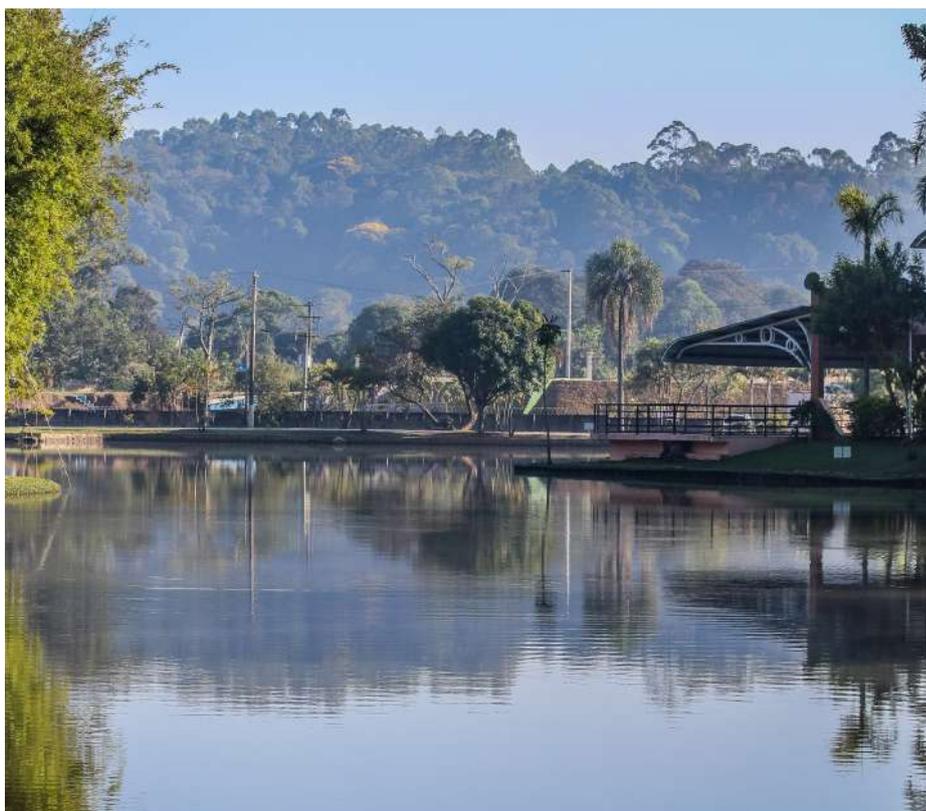


Foto: Arquivo Sindicato

**O lago grande está fechado. Reabertura prevista para setembro**

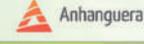
## Associados têm descontos em escolas e faculdades

Por meio de convênios e parcerias com escolas e faculdades, o Sindicato incentiva a formação educacional e profissional dos trabalhadores e de suas famílias. Os associados têm des-

contos que variam de 10% a 40%, dependendo da escola e do curso. Para conseguir o desconto é simples, basta retirar a carta de encaminhamento na Sede do Sindicato.

**Aproveite os convênios e busque o conhecimento!**

Para mais informações, ligue 4527-3100.

 <b>DESCONTO DE 30% NOS CURSOS INICIANTE E REGULAR NAS DISCIPLINAS DE INGLÊS, ROBÓTICA E ESPANHOL (EXCETO VIP).</b>	 <b>10%, 35% E 60% DEPENDENDO DO CURSO</b>	 <b>DESCONTOS DE 15% EM TODOS OS CURSOS PROFISSIONALIZANTES, INCLUINDO O CURSO DE MECÂNICA GERAL + CNC</b>
 <b>15% CURSO GRADUAÇÃO, PÓS GRADUAÇÃO, ENSINO FUNDAMENTAL, MÉDIO E MÉDIO COM TÉCNICO</b>	 <b>30% GRADUAÇÃO E PÓS GRADUAÇÃO PARA INICIANTES</b>	 <b>DESCONTOS DE 20% A 40% NA MENSALIDADE</b>
 <b>DESCONTO INTEGRAL NA MATRÍCULA E 10% NA MENSALIDADE DOS CURSOS</b>	 <b>DESCONTO DE 20% NA MENSALIDADE</b>	 <b>35%, 52% E 55% DEPENDENDO DO CURSO</b>
 <b>DESCONTO DE 10% NA MENSALIDADE</b>	 <b>DESCONTOS DE 30% NA MENSALIDADE</b>	 <b>DESCONTO DE 25% NA MENSALIDADE</b>
 <b>DESCONTO DE 10% NA MENSALIDADE</b>	 <b>DESCONTOS A PARTIR DE 25% NA MENSALIDADE</b>	 <b>DESCONTOS DE 50% NA MATRÍCULA (1ª PARCELA DA ANUIDADE ESCOLAR) E 15% NA MENSALIDADE</b>
 <b>DESCONTO DE 10% NA MENSALIDADE</b>	 <b>DESCONTO DE 40% NA MENSALIDADE</b>	 <b>DESCONTO DE 30% NA MENSALIDADE</b>
 <b>25% NOS CURSOS DE INGLÊS E ESPANHOL NO 1º SEMESTRE E 20% DE DESCONTO NOS CURSOS DE INGLÊS E ESPANHOL DEMAIS SEMESTRES</b>	 <b>DESCONTO DE 20% NA MENSALIDADE</b>	 <b>DESCONTO DE 30% NA MENSALIDADE</b>
 <b>DESCONTO PONTUALIDADE DE 30 A 36% NOS CURSOS NA MICROLINS JUNDIAÍ, DE ACORDO COM CURSO ESCOLHIDO (VÁLIDO PARA CURSO COMPLETO E REGULAR)</b>	 <b>DESCONTOS DE 10% NA MENSALIDADE E 9% NA MENSALIDADE MEIO PERÍODO</b>	 <b>DESCONTOS DE 30% NA MENSALIDADE</b>
	 <b>DESCONTOS DE 35% NA MENSALIDADE</b>	