

Academia do Clube está atendendo até às 21h

A **Academia do Clube de Campo** está atendendo os usuários até às 21h. Para utilizar o espaço, o frequentador deve agendar seu horário pelo número (11) 9 9254-4515.

A Academia está seguindo as orientações do Decreto Municipal (nº nº 29.369) e as medidas de prevenção ao COVID-19:



- Funcionamento de terça a sexta-feira, das 8h às 11h e das 13h30 às 21h. Aos sábados, das 8h às 16h e aos domingos, das 8h às 11h.
- Recomendamos que os frequentadores levem duas máscaras ou mais.
- A academia está com a ocupação limitada em 60% da capacidade máxima.
- É obrigatório o uso de toalha.
- Recomendamos que o usuário leve a própria garrafa de água.
- Exercite-se com segurança!

Sorteio da Colônia de Férias

A **Colônia de Férias** está de volta, mas seguindo recomendações de prevenção ao COVID-19. O local está com a ocupação limitada em 60% da capacidade máxima.

Não é permitida a organização de excursão ou caravana para a Colônia. O próximo sorteio de vagas será em 06/11, para diárias no mês de dezembro. A distribuição de senhas

começa às 17h e o sorteio será às 18h no auditório da **Sede**. Caso queira reservar uma data mas não participou do sorteio, ligue: (11) 4527-3100.

Agenda aberta no Consultório Odontológico

A agenda para a marcação de consultas no consultório odontológico está aberta!

Associados e aposentados podem realizar os procedimentos com preços muito abaixo do mercado. Como medida de prevenção ao COVID-19, o consultório está sendo cuidadosamente higienizado após as consultas. É obrigatório o uso de máscara.

As consultas podem ser agendadas via WhatsApp (11) 99748-3271 ou pelo telefone 4527-3100.

Piscinas voltam a funcionar neste sábado (17)

Seguindo o Decreto Municipal (nº 29.369), o **Clube de Campo** vai liberar o uso das piscinas a partir deste sábado (17/10). O local estará com a ocupação limitada em 60% da capacidade máxima, priorizando o distanciamento social. O espaço será equipado com álcool gel e o atendimento será controlado. O uso de máscara é obrigatório na área de convivência.

Exame médico

O exame médico será em 18/10, das 9h às 11h, no **Clube de Campo** (número de senha limitado). A partir dessa data, os exames serão realizados sempre aos domingos, no **Clube**. Se preferir, a avaliação também pode ser feita de segunda a sexta-feira, das 14h às 16h30, na AME, no consultório da Rua Rangel Pestana, 960 - Centro. Informações pelo telefone 3379-8922.



Reposição da inflação, aumento real e defesa da CCT estão na pauta da Negociação Coletiva 2020

Mais de 140 cláusulas da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), bem como a reposição da inflação - que está oscilando em torno de 3,85% - e o aumento real, são as pautas defendidas pelos metalúrgicos durante a Campanha de Negociação Coletiva 2020.

Os trabalhadores aprovaram as reivindicações da categoria no dia 20/09, em Assembleia Geral realizada no **Clube de Campo**. A pauta de reivindicações foi entregue aos grupos patronais no dia 24/09.

Em meio à recessão econômica, aprofundada pela pandemia, o **Sindicato** busca assegurar os direitos conquistados pelos trabalhadores. Para o presidente do **Sindicato**, Eliseu Silva Costa, a conjuntura trabalhista atual exige mobilização intensa e uma reflexão em torno das conquistas da categoria metalúrgica.

"Estamos sentindo os impactos da nova lei trabalhista, que enfraqueceu o poder coletivo da classe trabalhadora. Aos poucos, estamos perdendo direitos



essenciais. Não podemos cruzar os braços diante de todos esses desmontes", declarou.

Fique atento, trabalhador metalúrgico! Os detalhes da

Negociação Coletiva 2020 serão publicados em nossos boletins, no site (www.sindicatometal.org.br) e apresentados em nossas assembleias.

AS AÇÕES DO
SINDICATO NAS
EMPRESAS EM DEFESA
DOS TRABALHADORES

PÁGS 2 E 3

PISCINAS
VOLTAM A
FUNCIONAR
NESTE SÁBADO

PÁG 4

ACADEMIA ESTÁ
ABERTA SEGUINDO
PROTOCOLOS
CONTRA O COVID-19

PÁG 4

Palavra do Presidente

Atuação firme em tempos difíceis

A mobilização em torno da Negociação Coletiva vem ganhando força a cada dia. Em 24 de setembro, entregamos a pauta de reivindicações aos grupos patronais em formato online. Por força das circunstâncias, não pudemos realizar a entrega do documento de forma presencial - na FIESP -, ao lado de centenas de trabalhadores e sindicalistas em plena Avenida Paulista, como nos anos anteriores.

Mesmo assim, continuamos fazendo a nossa parte enquanto Sindicato. A mobilização ao lado dos trabalhadores segue firme e forte. Tenho observado uma crescente união dos companheiros e do Sindicato nos locais de trabalho.

A crise econômica e social vem mostrando a face mais obscura das novas leis trabalhistas. As constantes ameaças aos direitos conquistados estão despertando entre os trabalhadores um sentimento de indignação. Esse sentimento está sendo transformado em mobilização, em um grande "BASTA!" contra os desmontes.

A luta por empregos e direitos tem se mostrado efetiva com conquistas de Participação nos Lucros e Resultados, por exemplo. E até mesmo em pautas de jornada de trabalho, como está acontecendo na Thyssenkrupp, onde os trabalhadores seguem mobilizados contra o regime de turnos fixos.

Sabemos das dificuldades pelas quais os trabalhadores vêm passando. Mas a presença constante do Sindicato através de assembleias, entrega de boletins e campanhas de sindicalização, estão dando resultados positivos e mostrando aos trabalhadores que é sempre melhor estarem organizados ao lado do Sindicato que, de fato, torna cada um mais forte e protegido.

Eliseu Silva Costa
Presidente

THYSSENKRUPP - de 11/09 até 06/10

Sindicato e empresa não entraram em comum acordo por um modelo de jornada de trabalho. As partes participaram de duas audiências de conciliação com o TRT (Tribunal Regional do Trabalho) - 15ª Região (18/9 e 06/10), para debaterem o regime de jornada de turnos fixos, aplicado de forma unilateral pela empresa em 14/09. Foi dado o prazo de 15 dias para que a multinacional reavalie a negociação. Caso não haja um novo diálogo, o caso irá a julgamento.

Trabalhadores e Sindicato - Em 21/09 foi decretado estado de greve, já que a



primeira audiência de conciliação não gerou nenhum acordo. A proposta de turnos fixos, apresentada em 1º/09 pela Thyssenkrupp, gerou insatisfação e fez com que os trabalhadores cruzassem os braços nas duas horas iniciais de cada turno, entre os dias 11 e 16 de setembro.

GD DO BRASIL/FLEXLINK (online) - 16/09

Os trabalhadores votaram pela renovação do acordo de compensação de horas.

CBC - 16/09

Foi aprovada a proposta de PLR. O adiantamento da remuneração foi feito em setembro e o complemento será pago em março de 2021. O programa foi aplicado graças à intervenção sindical realizada em 02/09, que contou com apoio total dos trabalhadores.



NEUMAYER TEKFOR - 18/09

Os trabalhadores aprovaram o PPR. O pagamento da bonificação foi feito em parcela única, em setembro.



ALUMILESTE - 23/09

O programa de PLR foi aprovado pelos trabalhadores da empresa. O pagamento da bonificação será feito em duas parcelas, sendo que a primeira foi depositada em setembro e o complemento em 15/10.



UFT DO BRASIL - 24/09

Foi renovado o acordo de jornada de trabalho, que conta com regime de turnos fixos (de segunda a sexta-feira), horário comercial e horário alternativo em caso de demandas especiais. O acordo prevê que as horas extraordinárias e o descanso semanal remunerado vão seguir as diretrizes da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) e da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).



BÖLLHOFF (online) 24/09

Os trabalhadores da empresa votaram pela renovação do acordo de compensação de horas.

DATALOGIC 25/09

O acordo de PLR, válido para 2020, foi aprovado pelos companheiros da empresa. O montante será pago aos trabalhadores em parcela única até 30/04/2021.



DECA - 06/10

A pauta de reivindicações elaborada pelo **Sindicato** com base nas demandas salariais e sociais da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) foi aprovada pelos trabalhadores. A ação sindical é reflexo da falta de compromisso da Deca Metais, que há quase três anos não assina a CCT.



Sindicato reintegra trabalhador na Thyssenkrupp

Em 08/10, o companheiro, Luciano Rizzieri, foi reintegrado, pela segunda vez, na Thyssenkrupp. Ele havia sido demitido em 2016.

Admitido em 1995, atuava no setor de UV. Em 2011, o metalúrgico foi diagnosticado com a síndrome do túnel do carpo, devido ao esforço repetitivo, e demitido pela



primeira vez em 2014

Orientado pelo Dr. Erazê Sutti, do Dep. Jurídico do **Sindicato**,

Rizzieri foi reintegrado em maio de 2015. Em abril de 2016, a liminar foi derrubada e ele foi demitido novamente.

Mesmo assim, ele continuou seguindo as recomendações do **Sindicato** e foi reintegrado de forma definitiva. Luciano Rizzieri será remanejado para uma função que não comprometa a sua enfermidade.

Pescaria no Lago Grande

O **Lago Grande** estará funcionando de forma gradual em 24/10. A pescaria segue com os mesmos valores: R\$ 30,00 para associados e R\$ 60,00 para não-sócios. O local atenderá com limitação máxima de 60% da capacidade, realizando controle de acesso. O uso de máscara é obrigatório e a higienização com álcool gel - disponível no local - é indispensável. O estacionamento estará com limitação de 60% do número de vagas disponíveis.

Associados têm desconto no cinema

Associados e dependentes têm desconto no cinema Moviecom (Maxi Shopping). O valor da entrada é de apenas R\$ 12,00 por vale-ingresso (exceto sessões 3D). Retire o seu vale-ingresso na **Sede** (4527-1300) ou no **Clube de Campo** (4526-1114), mas ligue antes para saber se há bilhetes disponíveis. Só é aceito pagamento em dinheiro. A Moviecom Cinemas adotou um protocolo rigoroso de procedimentos para receber você com toda a segurança. Confira no site www.moviecom.com.br.