



## Ações do Sindicato durante a pandemia garantem mais de seis mil empregos

A pandemia e as medidas de isolamento trouxeram a todos, e ao **Sindicato** também, desafios nunca enfrentados. Mas nem as restrições impostas para conter o avanço da Covid 19 impediram que os trabalhadores continuassem contando com todo o apoio necessário.

Desde abril, as assembleias, tão fundamentais para decisões importantes dos trabalhadores, passaram a ser online. Desta maneira, cada um pôde votar com segurança na aprovação de diversas pautas, muitas delas voltadas para a manutenção dos empregos durante a pande-



mia. Também houve acordos de PLR e PPR. As assembleias presenciais que aconteceram seguiram as recomendações de prevenção da Organização Mundial de Saúde.

Essas ações foram fundamentais para evitar muitas demissões e ou assegurar salários durante a pandemia. Os acordos

garantiram a manutenção de mais de seis mil empregos na região de cobertura do **Sindicato**. Além disso, a entidade está dialogando alternativas com algumas empresas, envolvendo a readmissão de companheiros em caso de retomada da economia. "Nunca assinamos um acordo sem aval dos trabalhadores e não seria diferente agora. Por este motivo, desenvolvemos um sistema de assembleia online, que garantiu o que mais prezamos no **Sindicato**: a mobilização coletiva", explicou o presidente do **Sindicato**, Eliseu Silva Costa.

Confira na **PÁGINA 3** todas as assembleias realizadas pelo Sindicato durante o período de distanciamento social, e na **PÁGINA 4** veja como está sendo o atendimento na Sede.

## Palavra do Presidente

### Só juntos venceremos a crise

*Estamos enfrentando muitas dificuldades. A pandemia do COVID-19 aprofundou ainda mais os impasses envolvendo economia e saúde pública. Infelizmente, mais uma vez, os trabalhadores sentiram os impactos.*

*Neste cenário, o Sindicato segue atuando de forma incansável para fazer prevalecer o ponto de vista do trabalhador. Desde abril, estamos realizando assembleias online para que as reivindicações dos trabalhadores sejam atendidas mesmo com o distanciamento social. Nas poucas assembleias presenciais que realizamos, seguimos todas as medidas recomendadas de distanciamento.*

*Foi possível garantir empregos, renda e fazer valer cada direito previsto em nossa Convenção Coletiva de Trabalho. Além disso, utilizamos os canais de atendimento para tirar as dúvidas e auxiliar os companheiros. Com a flexibilização, atendemos critérios rigorosos de prevenção nos atendimentos na nossa sede.*

*Sabemos que o momento é bastante complexo e que todos os setores da sociedade deverão contribuir com seus esforços para que possamos ultrapassar essa crise. No entanto, também sabemos que somente unidos e organizados poderemos amenizar os efeitos negativos do momento pelo qual estamos passando. Nossos trabalhos continuam e, contando com a responsabilidade social que o momento exige, esperamos que cada um faça sua parte para o bem de todos.*

**Eliseu Silva Costa**  
Presidente

## Sindicato convoca eleições em 26 e 27 de agosto

Estão marcadas para os dias 26 e 27 de agosto as eleições no **Sindicato**, um momento onde a participação dos associados na construção de uma entidade forte e representativa é fundamental. Na eleição serão escolhidos os membros da Diretoria Executiva, Conselho Fiscal, Conselho Consultivo e Delegados junto à Federação, bem como os seus respectivos suplentes, para o quadriênio 2020/2024. A participação é muito importante para que o **Sindicato** garanta uma diretoria que continue lutando pelos direitos dos trabalhadores. Por isso exerça seu direito: vote nos dias 26 e 27 de agosto. Um **Sindicato** forte é feito de uma classe unida!

### Sindicato dos Metalúrgicos de Jundiaí EDITAL DE CONVOCAÇÃO

Pelo presente, faço saber que nos dias 26 e 27 do mês de agosto do corrente ano, serão realizadas eleições sindicais, visando a escolha dos membros da Diretoria Executiva, Conselho Fiscal, Conselho Consultivo e Delegados junto à Federação, bem como dos seus respectivos suplentes, para o quadriênio 2020/2024. Os candidatos só poderão concorrer em chapas completas, que deverão ser inscritas no prazo de 03 (dias) dias úteis, a contar da publicação do presente edital. O requerimento de registro de chapa, devidamente instruído com os documentos referidos no artigo 91 dos estatutos sociais, deverá ser entregue, mediante recibo, na secretaria da entidade, no horário das 8 às 18 horas. O inteiro teor do edital de convocação das eleições encontra-se afixado na sede social do **Sindicato**, bem como na **sede de campo**, à disposição dos interessados. O edital com os locais de funcionamento das mesas coletoras e respectivos roteiros será afixado na **sede do Sindicato** até 05 (cinco) dias antes da realização das eleições. O prazo de impugnação de candidatura será de 02 (dois) dias corridos, a contar da publicação das chapas e respectivos candidatos.

Jundiaí, 07 de julho de 2020.  
Eliseu Silva Costa Presidente

## MPT ressalta a importância das negociações coletivas

O Ministério Público do Trabalho (MPT) defende que as negociações coletivas entre trabalhadores – representados pelos sindicatos – e empregadores, estão sendo essenciais para garantir sustentabilidade social, liberdade sindical e enfrentamento consciente da pandemia de COVID-19. Tenha acesso à publicação do MPT sobre o tema através do QR-Code ao lado:



## Assembleias realizadas

### PRESENCIAIS

#### Thyssenkrupp/ Berco - 16/04



Alguns setores aprovaram o acordo de manutenção do emprego por meio da suspensão de contrato por 30 dias.

#### Dana - 27/04



Um grupo de trabalhadores aderiu ao acordo de manutenção do emprego no período de quarentena.

#### TRA - 30/04



Aprovação do acordo de manutenção do emprego, previsto na MP 936.

#### Yutaka - 30/04



Foram aprovadas pelos trabalhadores as medidas da MP 936, visando manutenção e garantia do emprego.

#### Dana - 30/06



Aprovação do acordo de suspensão temporária das atividades por 60 dias.

#### Brasimet - 30/06



Durante ação sindical, trabalhadores exigiram diálogo com a empresa, já que a mesma aplicou a MP 936 sem respaldo do **Sindicato**.

### DIGITAIS

#### Thyssenkrupp/ Berco (17/04)

Trabalhadores votaram pelo acordo de manutenção do emprego, com redução de jornada e salários, conforme MP 936.

#### Continental (24/04)

Aprovação do acordo de manutenção do emprego seguindo as medidas estabelecidas pela MP 936.

#### Joyson (28/04)

Foi aprovado o acordo de manutenção do emprego por meio da redução de jornada e salários.

#### Alpino (29/04)

Os companheiros aprovaram o acordo de manutenção do emprego seguindo as diretrizes da MP 936.

#### Proturbo (30/04)

Aprovação do acordo de manutenção do emprego, dentro dos parâmetros estabelecidos pela MP 936.

#### Neumayer Tekfor (11/05)

A empresa aderiu ao acordo de manutenção do emprego.

#### Böllhoff (13/05)

Empregabilidade garantida com a aprovação do acordo de manutenção do emprego, seguindo as medidas da MP 936.

#### Foxconn I (19/05)

Foi aprovado o acordo e manutenção dos empregos por meio da redução de jornada e salários, dentro dos parâmetros da MP 936.

#### Continental (20/05)

Os trabalhadores aprovaram as medidas complementares aplicadas ao acordo de manutenção do emprego, aprovado em 24/04.

#### Compalead (22/05)

Foi aprovado o acordo de PLR em duas parcelas, sendo que a primeira foi depositada em junho e o complemento será pago em janeiro de 2021.

#### Proturbo (29/05)

Trabalhadores dos setores de ferro e alumínio aprovaram o aumento da porcentagem

no acordo de redução de jornada, aprovado em 30/04.

#### Foxconn II (17/06)

O PPR em duas parcelas foi aprovado. A primeira parcela foi depositada em junho e o complemento será pago em janeiro de 2021.

#### Foxconn I (18/06)

Os trabalhadores aprovaram o PPR em duas parcelas. A primeira foi depositada em junho e a segunda será depositada em janeiro de 2021.

#### Continental (25/06)

Aprovado o aumento nos limites de horas negativas, bem como a prorrogação do prazo de vigência do banco de horas, aprovado em fevereiro.

#### Continental (1º/07)

Os trabalhadores aprovaram o acordo de horas de trabalho, que conta com uma cláusula que flexibiliza o horário de entrada, mediante acordo com a gestão.

## Sindicato faz valer a Convenção Coletiva e reintegra trabalhadores

Após intimação movida pelo **Sindicato**, publicada em 26/05, a EBF Vaz reintegrou o companheiro José Erisvaldo de Brito Santos, demitido sem justa causa sendo membro da CIPA (gestão 2020/2021). A CLT não permite a dispensa arbitrária ou sem justa causa do empregado eleito para a CIPA desde o registro de sua

candidatura até um ano após o final de seu mandato.

Na Dana, no dia 24/06, o companheiro Antonio Pereira de Souza foi reintegrado. O metalúrgico foi demitido em agosto de 2019, mesmo tendo estabilidade garantida pela CCT por ter contraído PAIR (perda auditiva induzida por ruídos).



Dana- 26/06

## Sede Central com atendimento controlado

A **Sede Central** do **Sindicato** está atendendo ao público, das 8h às 18h, porém de forma controlada e restrita, cumprindo todas as normas e exigências de prevenção ao COVID-19.

O **Clube de Campo** segue com as atividades suspensas por tempo indeterminado, conforme decreto municipal.

“Vamos seguir rigorosamente todas as medidas necessárias para manter os trabalhadores, associados e parceiros do nossos **Sindicato** plenamente seguros durante o atendimento. E claro, evitar grandes transtornos”, declarou Eliseu Silva Costa, presidente da entidade.

### Veja as medidas tomadas pelo Sindicato:

- Atendimento, com senha, de um número limitado de pessoas em cada departamento
- Uso OBRIGATÓRIO de máscaras
- Higienização das mãos com álcool gel
- Distanciamento de pelo menos 1,5 m entre as pessoas
- Checagem de temperatura corporal

Contamos com a colaboração de todos no combate à pandemia! Vamos fazer a nossa parte!

O Sindicato está seguindo rigorosamente as medidas de segurança e proteção da saúde.

**- Antes de entrar e ao sair, passe álcool gel nas mãos**

**- Estamos fazendo checagem de temperatura corporal**

**- É OBRIGATÓRIO o uso de máscara de proteção nas dependências do Sindicato**

**- Mantenha uma distância segura de pelo menos 1,5 metro de outras pessoas**

**- EVITE AGLOMERAÇÕES. Atendemos um número limite de pessoas por vez**

