



## Sindicato e trabalhador: a união deverá prevalecer em 2020

Os cenários trabalhista e econômico deram o que falar em 2019. O trabalhador, mais uma vez, amargou a intensa ameaça aos direitos, a defasagem do seu poder de consumo e a falta de perspectiva para a solução destes impasses. No segundo ano de reforma trabalhista, o desemprego segue em alta e os empregos que foram gerados não dão as mesmas garantias - econômicas e sociais - de antes. Além disso, a classe trabalhadora sofreu o duro golpe da reforma da previdência, que além de

não combater os privilégios, inviabiliza o acesso à aposentadoria.

O cenário para 2020 é incerto, mas são nestes momentos que o **Sindicato** se apresenta como uma alternativa de defesa da dignidade. A Negociação Coletiva foi dura por conta da ofensiva patronal, mas a nossa união nos trouxe um resultado importante: a Convenção Coletiva de Trabalho (CCT).

A CCT será o nosso suporte, a nossa Bíblia. É o documento que irá nos

assegurar dos desmandos do governo Bolsonaro como a MP 905 - que cria regras para contratação de jovens trabalhadores de 18 a 29 anos, rebaixando direitos básicos e precarizando salários - e a reforma trabalhista.

Para garantir o que temos e viabilizar avanços, somente com a união de toda a categoria. Trabalhador, participe das assembleias, dialogue com a nossa diretoria. Te daremos todo suporte jurídico, trabalhista e muito mais. **LUTE AO NOSSO LADO NESTE ANO!**

### O QUE VOCÊ PERDE SEM A CONVENÇÃO:

- ✓ Piso de R\$ 1.540,00 até R\$ 1.950,00 (Grupo 3)\*
- ✓ Hora extra com percentual acima da legislação
- ✓ Licença casamento de 5 dias corridos
- ✓ Piso de R\$ 1.527,89 até R\$ 1.909,85 (Sindmaq)\*\*
- ✓ Combate à terceirização
- ✓ Acordo de compensação de horas e dias-pontes
- ✓ Adicional noturno de 30 a 50%
- ✓ Auxílio creche
- ✓ Medidas de proteção e prevenção de acidentes com prensas
- ✓ Jornada de trabalho fixa (entra o trabalho temporário e intermitente)
- ✓ Licença maternidade de até 180 dias
- ✓ Estabilidade até adquirir o direito à aposentadoria em caso de acidente/doença relacionada ao trabalho com sequela permanente
- ✓ Descanso aos domingos
- ✓ Ausência justificada e atestados médicos

(\*) (\*\*) - Os valores do piso salarial podem variar de acordo com o número de trabalhadores no quadro da empresa.

## APROVEITE ESSE PATRIMÔNIO QUE É SEU !

Fique sócio! O Sindicato conta com duas secretarias para melhor atendê-lo:



Em 15/02 a secretaria no **Clube de Campo** atenderá das 9h às 13h.



No **Clube de Campo**, de terça à sexta-feira, das 8h às 17h, e todo 1º sábado de cada mês, das 9h às 16h, durante a temporada de piscinas.

Exame médico (válido por 3 meses) para sauna e piscina: todos os domingos (durante a temporada de piscinas), no **Clube de Campo**, das 9h às 11h. Valor: R\$ 15,00

Quer saber mais? Ligue: 4527-3100/ 4526-1114 ou acesse nosso site [sindicatometal.org.br](http://sindicatometal.org.br)  
O VALOR DA MENSALIDADE CONTEMPLA A FAMÍLIA TODA

## Palavra do Presidente

# Ano novo, a luta se renova

Em 2019, a classe trabalhadora sentiu na pele – e no bolso – as duras consequências de um processo político, econômico e social totalmente desordenado e cheio de equívocos. A reforma trabalhista completou dois anos de vigência sem cumprir sua principal promessa: gerar 2 milhões de empregos.

Atualmente, o desemprego segue assombrando – era de 12,2%, em outubro de 2017, e em outubro de 2019 apontou 11,8%, segundo o IBGE. Houve o aumento nos empregos informais, que na maioria das vezes não garantem o básico. No caso dos empregos formais, foram gerados cerca de 961.267, abaixo do prometido pelo governo Temer. Além disso, a “alta” do emprego formal inclui o trabalho precário e salários menores.

Paralelo à isso, o nosso Sindicato trabalhou com o objetivo de garantir a integridade dos trabalhadores. Ano passado, fizemos assembleias nas empresas reivindicando, informando e dialogando diretamente com os trabalhadores. Durante a Negociação Coletiva, percebi que os metalúrgicos entenderam que estamos sendo alvo de uma série de medidas injustas.

Com a máxima do “menos direitos e mais empregos”, Bolsonaro e Paulo Guedes vem com o tal do contrato de trabalho “Verde e Amarelo” (MP 905), que além de livrar os patrões de recolher tributos, reduz ou retira direitos dos trabalhadores. Imagine você, tendo o seu seguro-desemprego taxado em ao menos 7,5% e sem remuneração extra por ter feito jornadas em dias e horários extraordinários, inclusive aos finais de semana.

Pois é, por conta do nosso histórico de lutas e conquistas, ainda não chegamos neste extremo. Mesmo assim, o Sindicato e os trabalhadores devem estar próximos e mobilizados para mantermos tudo que foi conquistado até aqui. Em um 2020 que se inicia cheio de incertezas, a nossa certeza é que A LUTA CONTINUA.

**Eliseu Silva Costa**  
Presidente

## Sulzer, 4/12

O Sindicato dialogou com os trabalhadores sobre questões de ambiente de trabalho, resolução da Negociação Coletiva e a elaboração da PLR. A vice-presidente, Rose Prado, deu destaque para as ações que foram realizadas na Sulzer entre dezembro de 2018 e junho



Fotos: Bruno Gallego

de 2019. “Tanto na resolução das reivindicações, quanto na Negociação coletiva, a união dos trabalhadores fez a diferença”.

## KSB Várzea Paulista (4/12) e Jundiaí (6/12)

Os companheiros aprovaram o calendário de compensações de 2020, bem como a renovação do acordo de jornada de trabalho. O cronograma foi adaptado de acordo com os feriados e dias pontes de 2020. “Mais uma vez o trabalhador será beneficiado, podendo se programar para



fazer atividades fora da empresa”, disse o diretor sindical Eléscio Caldato.

## Datalogic, 10/12

Os trabalhadores aprovaram a PLR e o plano de compensação de horas para este ano, que contará com dois dias de compensações e sete dias pontes. “Garantimos um bom reajuste da PLR e mantivemos o calendário vigente, que por sua vez, dará ao trabalhador a liberdade



de se programar para a realização de atividades fora da empresa”, explicou o sindicalista, Natanael Onofre Matias (Caé).

## Compalead, 27/12

Foi recusada a proposta da PLR. As mudanças de regras sugeridas pela empresa geraram dúvidas nos trabalhadores pois, na avaliação dos mesmos, o formato tornaria as metas inatingíveis gerando um resultado menor que nos anos anteriores. Os sindicalistas e comissão voltarão a negociar com a empresa. “Apresentaremos novas alternativas.



É essencial que todos os companheiros e companheiras estejam próximos da entidade para que a nossa mobilização gere bons resultados”, enfatizou o diretor sindical Luís Carlos de Oliveira (Lú).



# Departamento Jurídico: trabalhadores são reintegrados com respaldo da Convenção Coletiva

Atuando de acordo com a Convenção Coletiva, o Departamento Jurídico segue reintegrando trabalhadores. Em 9/12, a companheira Elis Regina Avelino de Souza foi reintegrada pela segunda vez na EBF Vaz. A telefonista havia sido demitida em junho/2019. Em decorrência da atividade laboral, Elis contraiu uma síndrome do túnel do carpo em 1999. O companheiro



Romoacir da Silva iniciou bem o ano. O mecânico foi reintegrado na Deca Metais, em 6/01. Silva sofreu um acidente de trabalho



em 2008 que deixou sequelas permanentes na visão do olho direito. O mecânico havia sido demitido em dezembro de 2018.

## CineArte



## Nota de falecimento

É com pesar que a Diretoria do **Sindicato** comunica o falecimento do diretor de base **Franklin dos Santos Pereira (Frank)**, que atuava na OKI como Montador Sênior. Frank nasceu em Jundiaí, morava em Campo Limpo Paulista e tinha 39 anos. Sentimos pela grande perda e agradecemos ao companheiro pelos anos de dedicação.

## Educação com descontos do Sindicato

Inicie 2020 investindo em você! O **Sindicato** conta com convênios e parcerias com escolas e faculdades da região. O associado tem descontos que variam de 10 a 40%. Para saber mais acesse [www.sindicatometal.org.br](http://www.sindicatometal.org.br) ou ligue 4527-3100.

	DESCONTO DE 30% NOS CURSOS INICIANTE E REGULAR NAS DISCIPLINAS DE INGLÊS, ROBÓTICA E ESPANHOL (EXCETO VIP).		DESCONTOS DE 15% EM TODOS OS CURSOS PROFISSIONALIZANTES, INCLUINDO O CURSO DE MECÂNICA GERAL + CNC
	15% CURSO GRADUAÇÃO, PÓS GRADUAÇÃO, ENSINO FUNDAMENTAL, MÉDIO E MÉDIO COM TÉCNICO		DESCONTOS DE 10% A 40% NA MENSALIDADE
	DESCONTO INTEGRAL NA MATRÍCULA E 20% NA MENSALIDADE DOS CURSOS		DESCONTO DE 10% NA MENSALIDADE
	DESCONTO DE 10% NA MENSALIDADE		DESCONTO DE 25% NA MENSALIDADE
	DESCONTO DE 10% NA MENSALIDADE		DESCONTOS DE 50% NA MATRÍCULA (1ª PARCELA DA ANUIDADE ESCOLAR) E 15% NA MENSALIDADE
	DESCONTO DE 10% NA MENSALIDADE		DESCONTO DE 30% NA MENSALIDADE
	25% NOS CURSOS DE INGLÊS E ESPANHOL NO 1º SEMESTRE E 20% DE DESCONTO NOS CURSOS DE INGLÊS E ESPANHOL DEMAIS SEMESTRES		DESCONTO DE 30% NA MENSALIDADE
	DESCONTO PONTUALIDADE DE 30 A 36% NOS CURSOS NA MICROLINS JUNDIAÍ, DE ACORDO COM CURSO ESCOLHIDO (VALIDO PARA CURSO COMPLETO E REGULAR)		DESCONTOS DE 30% NA MENSALIDADE
	10%, 35% E 60% DEPENDENDO DO CURSO		DESCONTOS A PARTIR DE 25% NA MENSALIDADE
	30% GRADUAÇÃO E PÓS GRADUAÇÃO PARA INICIANTES		DESCONTO DE 40% NA MENSALIDADE
	DESCONTO DE 20% NA MENSALIDADE		DESCONTO DE 30% NA MENSALIDADE

## Preparem-se para muita folia no CarnaMetal 2020

Os dias de folia estão chegando! A família metalúrgica que se prepare, pois o **CarnaMetal 2020** promete muita diversão. Serão dois dias com a trilha sonora da banda Sombra e Água Fresca, contando com um repertório recheado de clássicos do carnaval para nenhum folião botar defeito! No sábado, 22/2, o baile noturno será das 23h às 4h. No domingo, 23/2, a criançada vai botar para quebrar na matinê que começa às 15h e vai até às 20h.

Sócios têm entrada livre, basta apresentar a carteirinha. Para não sócios, o valor do ingresso é o mesmo dos anos anteriores (confira no cartaz). Reúna seus amigos e venha cair na folia com a gente!

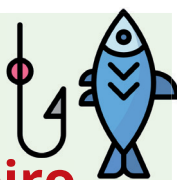
### Funcionamento do Clube no Carnaval

Durante o Carnaval, as piscinas e o pesqueiro Pesque e Pague funcionam normalmente. Só fique atento para alguns horários especiais:

- **Sauna:** Funciona normalmente no sábado (22) e no domingo (23). Na terça-feira de Carnaval (25) funciona das 9h às 11h30 (masculina) e das 13h30 às 17h (feminina).
- **Academia:** funciona no sábado (22), das 8h às 16 e retorna na quinta-feira (27).
- **Clube de Campo (geral):** na Quarta-Feira de Cinzas (26) o **Clube** estará fechado para manutenção.



## Lago Grande: temporada 2020 começa em fevereiro



Atenção galera da pescaria! **Lago Grande** inicia a temporada 2020 em fevereiro. A primeira pescaria da temporada será em 15 de fevereiro, com os mesmos valores: R\$ 30,00 para associados e R\$ 60,00 para não-sócios. Prepare o equipamento e venha se divertir conosco!

## O verão chegou! Aproveite a Colônia de Férias



O verão chegou mais quente do que nunca! É a oportunidade de você curtir a **Colônia de Férias do Sindicato**. O próximo sorteio de vagas será em 7/01, para diárias no mês de março. A distribuição de senhas começa às 17h e o sorteio será às 18h no auditório da **Sede**.

## Agenda aberta no Consultório Odontológico

Inicie 2020 com um sorriso no rosto! A agenda para a marcação de consultas no consultório odontológico do **Sindicato** está aberta! Associados e aposentados poderão realizar os procedimentos com preços muito

abaixo do mercado. Tudo isso com uma equipe de profissionais experientes sob a coordenação do cirurgião dentista Dr. Luiz Carlos Trefílio.

As consultas podem ser agendadas pelo telefone 4527-3100.